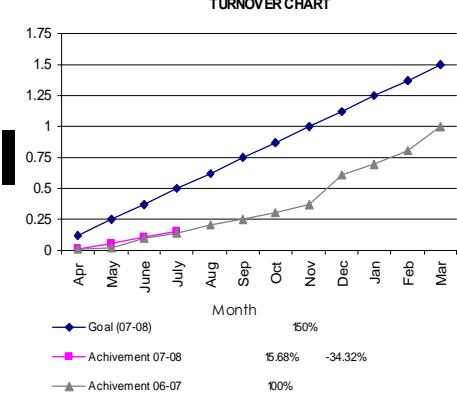


INTER - ORGANIZATIONAL NEWSLETTER – AUG 2007

FORECASTING 07-08		உங்க பேரென் சொன்னிங்க?																																																			
Turnover : 150% ↑		இப்படி எத்தனையோ பேரைப் பார்த்து எத்தனையோ தடைவ கேட்டிருப்பீங்க. என்ன காரணம் தெரியுமா? ஞாபகமற்றின்னு நீங்க நினைக்கிறீங்க. அதெல்லாம் கிடையாது. கவனக்குறைவுதான். அதிரடியா சொல்லனும்னா, அலட்சியம்தான்.																																																			
Employment : 10% ↑		ஓரு மனுஷனோட் காதில் விழும் சுகமான சங்கீதமே அவரோட பேருதாங்க. அதை மறந்துட்டா சொல்லது அவமானப்படுத்தறதுதானே. பெரிய பெரிய தலைவருங்க, வாழ்க்கையிலே ஜெயிச்சவங்க, எல்லாமே, ஆயிரக்கணக்கான ஆட்களோடு பேர்களை சரியா ஞாபகம் வைச்சிருப்பாங்க.																																																			
Profitability : 100% ↑		பலரோட பேரை நாம மறக்கறதுக்கு அடிப்படைக் காரணமே அலட்சியம்தாங்க! ஆனால் அடையாளம் தெரிகிறது, பேரு மறந்து போச்சன்னு சொல்லபோது அவங்க மனசிலே உங்க மேல ஒரு கோபமோ வெறுப்போ ஏற்படும் இல்லீங்களா?																																																			
Rejection Rate : 100% ↓		சரி, அறிமுகம் ஆகிறவங்க பேரை எல்லாம் சரியா ஞாபகம் வைச்சுக்கிறது எப்படின்னு பார்க்கலாம்.																																																			
TESTIMONIALS		ஓருத்தர் தன்னை அறிமுகப்படுத்துகிற போது முழுகவனம் செலுத்துங்க. வணக்கம் சொல்றபோதோ கைக்குலுக்குகிற போதோ உங்க முழு கவனமும் அவர் மேலேயே இருக்க்கட்டும்.																																																			
► Customers:		அவர் தன்னோட பேரை சொன்னதும், ஒரு தடைவ வாய்விட்டு சொல்லுங்க. உடனே உங்க மனம் என்கிற கம்பியூட்டர்ஸே அவருக்கு தனி ஃபோல்டர் ஓன்னு திறந்துவிடும். அவர் முகத்தையும் பேரையும் மனக்குள்ளே ஓன்னா பதிவு செய்துக்குங்க.																																																			
Up to June 07 : 240 Nos		அதே மாதிரி பேரோ, அதே அர்த்தமுள்ள பேரோ உள்ள ஒரு மனிதனோட மானசீகமா இவரை ஒப்பிடுங்கள். புதுசா அறிமுகமாகிறவர் ரங்கசாமினா, உங்களுக்கு முன்னரே தெரிஞ்ச ரங்கநாதன் – ரங்கராஜன் இந்த வரிசையிலே இவரையும் ஞாபகத்திலே வைச்சுக்குங்க. ஒரு புதிய மனிதர் பெயரையும் என்னையும் பதிவு செய்ததுமே உங்க செல்லபோன் சமுத்தா அகா வரிசைப்படி அதைப் பதிவு செய்துவைக்குதில்லையா! அதே மாதிரிதான்.																																																			
Up to July 07 : 244 Nos		அவரோட உருவத்தையும் ஓர் அடையாளமா மனசிலே வைச்சுக்குங்க. அதே மாதிரி பேசுறபோது அடிக்கடி அவர் பெயரைச் சொல்லுங்க. இளையவராகவோ சமவயசாகவோ இருந்தா, %உதிலே பாருங்க ராமசாமி+ %ஹப்படில்லீங்க ராமசாமி+ ன்னு சொல்லலாம்.																																																			
► Performance: JULY 2007		மூத்தவரா இருந்தா பேரோ சாரோ, ஜயாவோ சேர்த்துக்கலாம். அவரு வேலை பார்க்கற இடத்தையும் பேரோட சேர்த்து மனசிலே பதிவு செய்துகிட்டா இன்னும் எளிதா இருக்கும்.																																																			
Turnover growth : 15.68 %		கலைக்டர் ஆமில் கந்தசாமி, ஆடிட்டர் நமச்சிவாயம், இப்படிச் சொல்றபோது பேரும் மறக்காது ஆனும் மறக்காது.																																																			
Employment growth : 7.05 % ↑		குழந்தை பொறக்கறதைச் சொல்றபோதே %ஹே சொல்ல ஒரு பிள்ளை+ அப்படின்னு தானே சொல்றாங்க. மத்தவங்க வாயால் நம்ம பேரை சொல்லிக் கேட்கிறது ஒரு சுகம்தாங்க. நீங்க மத்தவங்களுக்கு அந்த சுகத்தைக் கொடுங்க மத்தவங்க உங்களுக்கு அந்த சுகத்தைக் கொடுப்பாங்க.																																																			
100% Attendance : 15.38 %		நமது நம்பிக்கை என்ற நூலிலிருந்து தொகுக்கப்பட்டது.																																																			
MANAGEMENT		1/4																																																			
Ms. P.E. Nancy : Director																																																					
Mrs. J. Vanajambika : Director																																																					
KEY PERSONS																																																					
Mr. M.P.V. Jeyakumar : CEO.																																																					
Mr. RS. Thangappan : GM.																																																					
Mr. M. Suyambu : Planning.																																																					
Mr. T. Amaladhas : Plating.																																																					
Mr. T. Ramesh : Stores.																																																					
Mr. N. Murugan : Production.																																																					
Mr. RM. Ravichandran : Marketing.																																																					
Mr. T. Suyamburaja : Purchase																																																					
Mr. C. Babu : Finance.																																																					
Mr.C. Sounder suresh : Outsourcing																																																					
ACHIEVEMENT																																																					
TURNOVER CHART																																																					
 <table border="1"> <caption>TURNOVER CHART Data</caption> <thead> <tr> <th>Month</th> <th>Goal (07-08)</th> <th>Achievement 07-08</th> <th>Achievement 06-07</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Apr</td><td>0.15</td><td>0.05</td><td>0.10</td></tr> <tr><td>May</td><td>0.25</td><td>0.10</td><td>0.15</td></tr> <tr><td>June</td><td>0.40</td><td>0.15</td><td>0.20</td></tr> <tr><td>July</td><td>0.50</td><td>0.20</td><td>0.25</td></tr> <tr><td>Aug</td><td>0.65</td><td>0.30</td><td>0.35</td></tr> <tr><td>Sep</td><td>0.80</td><td>0.40</td><td>0.45</td></tr> <tr><td>Oct</td><td>0.95</td><td>0.50</td><td>0.55</td></tr> <tr><td>Nov</td><td>1.05</td><td>0.60</td><td>0.65</td></tr> <tr><td>Dec</td><td>1.20</td><td>0.70</td><td>0.75</td></tr> <tr><td>Jan</td><td>1.30</td><td>0.80</td><td>0.85</td></tr> <tr><td>Feb</td><td>1.40</td><td>0.90</td><td>0.95</td></tr> <tr><td>Mar</td><td>1.50</td><td>0.95</td><td>1.00</td></tr> </tbody> </table>	Month	Goal (07-08)	Achievement 07-08	Achievement 06-07	Apr	0.15	0.05	0.10	May	0.25	0.10	0.15	June	0.40	0.15	0.20	July	0.50	0.20	0.25	Aug	0.65	0.30	0.35	Sep	0.80	0.40	0.45	Oct	0.95	0.50	0.55	Nov	1.05	0.60	0.65	Dec	1.20	0.70	0.75	Jan	1.30	0.80	0.85	Feb	1.40	0.90	0.95	Mar	1.50	0.95	1.00	
Month	Goal (07-08)	Achievement 07-08	Achievement 06-07																																																		
Apr	0.15	0.05	0.10																																																		
May	0.25	0.10	0.15																																																		
June	0.40	0.15	0.20																																																		
July	0.50	0.20	0.25																																																		
Aug	0.65	0.30	0.35																																																		
Sep	0.80	0.40	0.45																																																		
Oct	0.95	0.50	0.55																																																		
Nov	1.05	0.60	0.65																																																		
Dec	1.20	0.70	0.75																																																		
Jan	1.30	0.80	0.85																																																		
Feb	1.40	0.90	0.95																																																		
Mar	1.50	0.95	1.00																																																		

குழந்தை பொறக்கறதைச் சொல்றபோதே %ஹே சொல்ல ஒரு பிள்ளை+ அப்படின்னு தானே சொல்றாங்க. மத்தவங்க வாயால் நம்ம பேரை சொல்லிக் கேட்கிறது ஒரு சுகம்தாங்க. நீங்க மத்தவங்களுக்கு அந்த சுகத்தைக் கொடுங்க மத்தவங்க உங்களுக்கு அந்த சுகத்தைக் கொடுப்பாங்க.

நமது நம்பிக்கை என்ற நூலிலிருந்து தொகுக்கப்பட்டது.

எது வலிமை? எது வஸ்லமை?		சாதனை படைத்தோரின் வாழ்க்கை குறிப்புகள்
வலிமை மிக்கவர்		பெயர் : என்ரிக்கோ ஃபெர்மி
உடலை பலமுன்ளதாக்குகிறார்		பெற்றோர் : ஆல்பெட்டோ பெர்மின், இடாடி கேட்டிஸ்.
வஸ்லமை மிக்கவர்		பிறப்பு : 29.09.1901
உள்ளத்தை பலமுன்ளதாக்குகிறார்		இறப்பு : 28.11.1954.
வலிமை மிக்கவர்		இடம் : ரோம்
மற்றவர்களின் பலவீனத்தை வெளிக்கொணர்கிறார்		
வஸ்லமை மிக்கவர்		
மற்றவர்களின் பலத்தை வெளிக்கொணர்கிறார்		
வலிமை மிக்கவர்		
சைகவர்களை வெற்றி கொள்கிறார்		
வஸ்லமை மிக்கவர்		
தன்ணையே வெற்றி கொள்கிறார்		
வலிமை மிக்கவர்		
தோல்வியைத் தவிர்ப்பதில் குறியாயிருக்கிறார்		
வஸ்லமை மிக்கவர்		
தோல்வியிலிருந்தும் பாடம் பெறுகிறார்		
வலிமை மிக்கவர்		
சிலநேரம் பிறருக்கு அச்சும் கொடுக்கிறார்		
வஸ்லமை மிக்கவர்		
எல்லா நேரமும் பிறரின் அச்சும் துடைக்கிறார்.		
நமது நம்பிக்கை என்ற நூலிலிருந்து		
தொகுக்கப்பட்டது.		
<u>உண்மை</u>		
சாதனையாளர்கள் தங்களை வெளிப்படுத்தி கொள்ள மாட்டார்கள். ஆனால் அவர்களது சாதனை அவர்களை வெளிப்படுத்தும்.		
முகத்தை மாற்றி கொள்வதனால் எதையும் மாற்ற முடியாது. ஆனால், மாற்றங்களை எதிர் கொள்வதின் மூலம் எல்லாவற்றையும் மாற்ற முடியும்.		
தங்களை பற்றிய விமர்சனங்கள் எழும் பொழுது கவலைப்படாதீர்கள். ஏனெனில், %மூத்த மரத்தில் தான் கல்லெறிவர்கள்+ அளித்தவர் செல்லி சங்கி Sis/o A. Mohan -Er-MSE		
<u>நல்ல குணங்களுக்கு வித்திடும் அடிப்படை.</u>		
1. மற்றவர்களை மட்டம் தட்டாமல் நமது உரிமைகளை நிலை நிறுத்துவது.		
2. தெரியாத ஒன்றை புகழ்வதும் இகழ்வதும் தவறு.		
3. இறைவன் துன்பங்களை மட்டுமல்ல அதனை கூட்க நிடமான தோள்களையும் தந்துள்ளான்.		
4. எத்தனை தோல்விகள் என்பதைவிட எத்தனை முயற்சிகள் என்பதைக் கவனி.		
5. எதையும் எதிர்பார்க்காமல் செய்யும் உதவிக்கு எதிர் பார்க்காத பலன் வந்து கிட்டும்.		
6. தன் செயலுக்குத் தானே பொறுப்பீற்றுக் கொள்வது.		
தொகுத்தனித்தவர் திருமதிகோபத்தமியா Human Resource		
வலிமை மிக்கவர்		
உடலை பலமுன்ளதாக்குகிறார்		
வஸ்லமை மிக்கவர்		
உள்ளதை பலமுன்ளதாக்குகிறார்		
வலிமை மிக்கவர்		
மற்றவர்களின் பலவீனத்தை வெளிக்கொணர்கிறார்		
வஸ்லமை மிக்கவர்		
சைகவர்களை வெற்றி கொள்கிறார்		
வஸ்லமை மிக்கவர்		
தன்ணையே வெற்றி கொள்கிறார்		
வலிமை மிக்கவர்		
தோல்வியைத் தவிர்ப்பதில் குறியாயிருக்கிறார்		
வஸ்லமை மிக்கவர்		
தோல்வியிலிருந்தும் பாடம் பெறுகிறார்		
வலிமை மிக்கவர்		
சிலநேரம் பிறருக்கு அச்சும் கொடுக்கிறார்		
வஸ்லமை மிக்கவர்		
எல்லா நேரமும் பிறரின் அச்சும் துடைக்கிறார்.		
நமது நம்பிக்கை என்ற நூலிலிருந்து		
தொகுக்கப்பட்டது.		
<u>உண்மை</u>		
சாதனையாளர்கள் தங்களை வெளிப்படுத்தி கொள்ள மாட்டார்கள். ஆனால் அவர்களது சாதனை அவர்களை வெளிப்படுத்தும்.		
முகத்தை மாற்றி கொள்வதனால் எதையும் மாற்ற முடியாது. ஆனால், மாற்றங்களை எதிர் கொள்வதின் மூலம் எல்லாவற்றையும் மாற்ற முடியும்.		
தங்களை பற்றிய விமர்சனங்கள் எழும் பொழுது கவலைப்படாதீர்கள். ஏனெனில், %மூத்த மரத்தில் தான் கல்லெறிவர்கள்+ அளித்தவர் செல்லி சங்கி Sis/o A. Mohan -Er-MSE		
<u>நல்ல குணங்களுக்கு வித்திடும் அடிப்படை.</u>		
1. மற்றவர்களை மட்டம் தட்டாமல் நமது உரிமைகளை நிலை நிறுத்துவது.		
2. தெரியாத ஒன்றை புகழ்வதும் இகழ்வதும் தவறு.		
3. இறைவன் துன்பங்களை மட்டுமல்ல அதனை கூட்க நிடமான தோள்களையும் தந்துள்ளான்.		
4. எத்தனை தோல்விகள் என்பதைவிட எத்தனை முயற்சிகள் என்பதைக் கவனி.		
5. எதையும் எதிர்பார்க்காமல் செய்யும் உதவிக்கு எதிர் பார்க்காத பலன் வந்து கிட்டும்.		
6. தன் செயலுக்குத் தானே பொறுப்பீற்றுக் கொள்வது.		
தொகுத்தனித்தவர் திருமதிகோபத்தமியா Human Resource		

தத்துவம்		சர்க்கரை நோய் குறித்து தெரிந்துக் கொள்ளலாமா?
<p>இறைவனை நான் கண்டதில்லை ஏழைமின் சிரிப்பில் இருப்பதால்!</p> <p style="text-align: right;">mspj;jth; செல்வி tq;fhp Sis/o A. Mohan -Er-MSE</p> <p>விழுந்தால் விடைபோல் விழுந்திடு எழுந்தால் ஆதவன் போல் எழுந்திடு</p> <p style="text-align: right;">mspj;jth; jpUkjp. tp[ay;kp coating-dept</p>	<p>உடல் ஆரோக்கியமான நிலையில் இருக்கும் போதோ அல்லது வேறு ஏதாவது நோய்க்காக ரத்தம் பரிசோதனை செய்யும் போதோ ரத்த சர்க்கரை அளவு இயல்பானதாக இருந்தால் மகிழ்ச்சி அடையுங்கள். அதே சமயம் ரத்த சர்க்கரை அளவு அதிகமாக இருந்தால் கண் உள்பட முக்கிய உறுப்புகளுக்குப் பாதிப்பு ஏற்பட்டு விடும் என சொன்னு விடாதீர்கள்.</p> <p>சர்க்கரை நோய் இருப்பது தெரிந்தவுடன் ரத்த சர்க்கரை அளவு, ரத்த அழுத்தம், ரத்த கொழுப்புச் சத்து அளவு ஆகியவற்றைக் கட்டுப்பாட்டில் வைத்துக் கொண்டால் சர்க்கரை நோய் காரணமாக ஏற்படும் பின் விளைவுகளை எளிதில் தடுத்துக் கொள்ள முடியும்.</p> <p>சர்க்கரை நோயைக் கட்டுப்பாட்டில் வைத்துக் கொள்ள மனக் கட்டுப்பாடு அவசியம் என்பதை மறந்து விடாதீர்கள். அதாவது, உணவுக் கட்டுப்பாடு, உடற்பயிற்சி, முறையான பரிசோதனையுடன் கூடிய மருத்துவ சிகிச்சை ஆகிய மூன்றுமே சர்க்கரை நோயை நல்ல கட்டுப்பாட்டில் வைத்துக் கொள்ள உதவும்.</p> <p>இனி சர்க்கரை நோயினால் ஏற்படும் பின் விளைவுகளைத் தடுத்துக் கொள்வது குறித்து விரிவான அலசல் இரு—</p> <p>ரத்த சர்க்கரை அளவை எப்போது பரிசோதனை செய்து கொள்ள வேண்டும்? அதிக பசி, அதிக தாகம், அடிக்கடி சிறுநீர் வெளியேறும் பிரச்சினை, காயம் ஆறாமல் இருத்தல் ஆகிய அறிகுறிகள் இருந்தால் ஒருவர் ரத்த சர்க்கரை அளவைப் பரிசோதனை செய்து கொள்வது நல்லது. மேலும் தாத்தா அல்லது பாட்டி அல்லது தந்தை அல்லது தாய்க்கு சர்க்கரை நோய் உள்ள குடும்பத்தைச் சேர்ந்தவர்கள், உடல் பருமன் உள்ளவர்கள் 30 வயதை எட்டியவுடன் ரத்த சர்க்கரை அளவைப் பரிசோதனை செய்து கொள்ள வேண்டும். குடும்பத்தில் சர்க்கரை நோய் இல்லாதவர்கள் 40 வயதை அடைந்தவுடன் ரத்த சர்க்கரை அளவைப் பரிசோதித்துக் கொள்வது நல்லது.</p> <p>தோர்ப்பட்டை வலியுறுதை தோர்ப்பட்டை வலி, கையை பின்புழுமாக அனைக்க முடியாத அளவுக்கு தொடர் வலியை அனுபவிப்பவர்கள் ரத்த சர்க்கரை அளவைப் பரிசோதித்துக் கொள்வது அவசியம். இதனால்தான் தோர்ப்பட்டை அல்லது கை வலி காரணமாக சிகிச்சை பெற முடந்திக்கியல் நிபுணர்களிடம் செல்லும் போது, உங்களுக்கு சர்க்கரை நோய் உள்ளதா எனக் கேட்கிறார்கள்.</p> <p>இயல்பான ரத்த சர்க்கரை அளவுகள் என்ன?</p> <p>ஆரோக்கியமாக உள்ளவர்கள் ரத்தப் பரிசோதனைக்குச் செல்லும் நிலையில், வெறும் வயிற்றில் ரத்த சர்க்கரை அளவு 100 மில்லி கிராம் சதவீதத்துக்குக் குறைவாக இருக்க வேண்டும். சாபிப்பு இரண்டு மணி நேரம் கழித்துக் கொண்டும் சோதனையில் 120 மில்லி கிராம் சதவீதத்துக்குக் குறைவாக இருந்தால் இயல்பானது. இத்தகைய சோதனை பொதுவான ரத்தப் பரிசோதனை முறையாகும்.</p> <p>சர்க்கரை நோய் இருப்பது உறுதியானவுடன் என்ன செய்ய வேண்டும்?</p> <p>உடலில் பிரச்சனை எதுவும் இன்றி சர்க்கரை நோய் இருப்பது தெரிய வந்தால் மகிழ்ச்சி அடைய வேண்டும். எனினில் பார்வை மங்கலாகத் தெரிதல், காயம் ஆறாமல் இருத்தல், அடிக்கடி சிறுநீர் வெளியேறும் பிரச்சினை, தொடர்ந்து கை – கால் வலி உள்பட சில பிரச்சினைகளுக்குச் சிகிச்சை பெறக் கூடும்பத்தில் யாருக்காவது சர்க்கரை நோய் இருப்பதாகத் தெரியவந்தால், சர்க்கரை நோய் எப்போதே உங்களுக்கு வந்திருக்கிறது என்று அர்த்தம்.</p> <p>இவ்வாறு சர்க்கரை நோய் இருப்பதே தாமதமாகத் தெரிய வரும் நிலையில் பிரச்சினைக்கு ஏற்ப கண், இதயம், சிறுநீரகங்கள், கால் நரம்புகள் ஆகியவிற்குறைத் தொடர்ந்து பரிசோதனை செய்து கொள்ள வேண்டியிருக்கும். எனவே ஏற்கெனவே சொன்னதுபோல் குடும்பத்தில் யாருக்காவது சர்க்கரை நோய் இருந்தால் 30 வயதை எட்டியவுடனும், ஆரோக்கியமான நிலையில் இருந்தால் 40 வயதை அடைந்தவுடனும் ரத்த சர்க்கரை அளவைப் பரிசோதித்து கொள்வது அவசியம்.</p> <p style="text-align: right;">மருத்துவ மலரிலிருந்து தோகுக்கப்பட்டது</p>	
குறைக்கூடுதல் நோய்கள்		
<p>அளித்தவர் திருமதி. விஜயலக்ஷ்மி coating-dept</p>		
குறைக்கூடுதல் நோய்கள்		
<p>உழைப்பாளி ஓடுகள் கூடு உயரத்திலோ ஒட்டப்பட்ட தேய்ந்தும் உயர் வில்லையேற்</p> <p>விதி குடிசைகளில் வாழ்கிறார்கள்</p> <p>மாடிகளை உருவாக்கியவர்கள்!</p> <p>வறுமையின் இலக்கு எங்களுக்கும் இலக்குகள் உண்டு!</p> <p>ஒரு வேளையேனும் உண்ண வேண்டுமென்று</p> <p>பூக்களும் வாசனை திரவியங்கள் பூசிக்கொள்ளுமோ?</p> <p>இவ்வளவு நறுமணம் பரப்புகிறதே!</p> <p style="text-align: right;">அளித்தவர் [p.fy;ahd;Fkhh;.System – Admin.</p>		

FUNCTIONAL WISHES



AUGUST-15th
Best Wishes by Ti Employees.

EXTERNAL SUPPORT

Banking	: M/s.United Bank of India
Auditing	: M/s. Nisar & Kumar
AQ Auditing	: M/s. Juran Quality
Legal Adviser	: Lr. M.K. Govindan
Central Excise	: Mr. Raghavan
Health Care	: M/s. Bethesda Hospital

BIRTH DAY WISHES

Mr. C. Baskaran- Asst-Store (#-9841162316)	Sep 01
Master S. Aswith Kumar S/o. K. Suresh Kumar-Production	Sep 11
Master. Yuvaraj S/o. G. Ezhumalai -Production	Sep 17
Mr. K. Suresh Kumar- Production	Sep 19
Mr. S. Dinoy- Production	Sep 29

எந்தக் குழந்தையும் நல்லச் சூழ்நிலை மன்றில் பிறக்கக்கூடியிலே!

அவர் நல்லவராவதும் தீயவராவதும் அன்னை வளர்ப்பினிலே!

Best Wishes by Ti Employees.

The 5th Staff day/Anniversary Function will be held at Tianode premise on 19-08-07. All Families are requested to participate the function.
-management

மூலிகை விருந்து

சன்னடைக்காமின் காடும் வேறும் மருத்துவத்தில் பயன்படுகின்றது. வயிற்று புழு கொல்லியாக சன்னடைக்காய் செயல் புரிகின்றது. நுரையீரலில் தங்கிய கபத்தைக் கரையச் செய்கிறது. நமது முன்னோர்கள் இதனை தினமும் உணவின் ஒரு பகுதியாகவே உண்டு வந்தார்கள். சன்னடைக்காயை வற்றல் செய்து தினமும் உணவில் சேர்த்து வரலாம்.

சன்னடை வற்றலை பொடி செய்து மேரில் கலக்கி குடித்து வர அதிக தாகம், நாவறுட்சி நீங்கும்.

சன்னடை வேர் பட்டையினை முகந்து வந்தால் பீனிசம் சம்பந்தமான நோய்கள் நீங்கும்.

நாள்பட்ட வயிற்று புழுத் தொல்லைக்கு சன்னடைவற்றலை பொடி செய்தோ அல்லது குடிநீர் செய்தோ குடித்து வர குணமுண்டாகும்.

நுரையீரலுக்கு வலுவையும் குடலுக்கு செரிமான சக்தியையும் ஏற்படுத்தும் சன்னடை சிறந்த புழு கொல்லியாகவும் பயன்படுகின்றது.

சன்னடைக்காயை வீட்டுத் தோட்டத்தில் வளர்த்து பயன் அடையலாம்.

தகவல் தென்றல்

பெயின்டுகளில் கலக்கப்படும் காரிய குரோமேட்டுக்குப் பதிலாக டைட்டோனியம் டையாக்சைடைப் பயன் படுத்த அறிவுறுத்தப்படுகின்றது. பச்சை, மஞ்சள், மற்றும் ஆரஞ்சு வண்ணங்களில் காரியத்தின் தன்மை அதிகம் இருக்கும். எனவே குழந்தைகளின் விளையாட்டுப் பொருட்கள், பாளிகள், வகுப்பறைகளில் இத்தகைய வண்ணங்களைத் தவிர்க்குமாறு கூறப்படுகின்றது. ரத்தத்தில் காரியம் கலப்பதால் 1 கோடியே 80 லட்சம் குழந்தைகள் மன வளர்ச்சிக் குறைவினால் பாதிப்பட்டது உள்ளர்கள். ரத்தத்தில் காரியம் கலப்பதால் மயக்கம், வலிப்பு போன்றவற்றினால் பாதிக்கப்படுகின்றார்கள். பெண்களுக்கு குறை பிரசவம், குறைவான எடையுள்ள குழந்தைகள் ஏற்படும்.

பெட்ரோலியத்தை 150டிகிரி செண்டிகிரேட் முதல் 260 டிகிரி செண்டிகிரேட் வெப்புயிலையில் காய்ச்சும் போது வெளியேறும் ஆவியை குளிர் வைக்கும் போது மன்னெண்ணெண்டு கிடைக்கின்றது. எஸ்பிளி. எனப்படும் தீவாமாக்கப்பட்ட பெட்ரோலிய வாயு வந்த பின் மன்னெண்ணெண்டு பயன் வெகுவாக குறைந்து விட்டது.

குருகுலத்தென்றல் என்னும் நூலிலிருந்து தொகுக்கப்பட்டது

அன்புடன் பசிக்கு அன்னம் கொடுக்க வேண்டும்

பிறக்கும்போது ஏற்படும் வேதனையும், இருக்கும்போது ஏற்படும் வேதனையும், நரகத்தில் இருக்கும் போது ஏற்படும் வேதனையும் இம்முன்று வேதனைகளும் ஒருங்கே சேர்ந்து விளைவிக்கும் வேதனையே மிகுந்த பசியால் ஓர் ஏழை சகோதரர் அனுபவிக்கும் வேதனை ஆகும்.

மலந்த முகத்தோடு பசியால் வருபவர்க்கு உணவு அளிக்க வேண்டும். அப்படியின்றி கடுகடுத்து கோபத்துடன் உணவு கொடுத்தால் பெரும்பசி போய் கடும்பசி ஆகிவிடும்.

அனிச்சம் எனும் மெல்லிய மலரானது ஒருத்தர் பறித்து மூக்கில் வைத்து முகந்த மாத்திரத்தில் குழைந்து வாடி வதங்கி விடும். அதேபோல் விருந்தினர் பசியுடன் வரும்போது வீட்டில் இருப்பவர் முகம் கடுசுட்டது கோபத்துடன் உணவு கொடுத்தால் விருந்தினின் முகம் வாடி விடும். பசித்தவர் முகத்தை பாதித்திருப்பதே பாவம்!

ஷப்புடன் முகம் மலந்து
உபசரித்து உண்மை பேசி
உப்பிலாக் கூழிட் டாலும்
உண்பதே அமிர்த மாகும்.+

தொகுத்தளித்தவர்
கெல்வி. பிதிதான்சி
டைரக்டர் - அட்மின்