

INTER - ORGANIZATIONAL NEWSLETTER – SEP 2008

FORECASTING 08-09

Turnover	: 165% ↑
Infrastructure	: Automation
Profitability	: 100% ↑
Rejection Rate	: 100% ↓

TESTIMONIALS

Customers:

Up to July 08	: 297 Nos
Up to Aug 08	: 299Nos

Performance: Aug 2008

Turnover growth	: 2.49%
Employment growth	: 2.3 % ↑
100% Attendance	: 17.0%

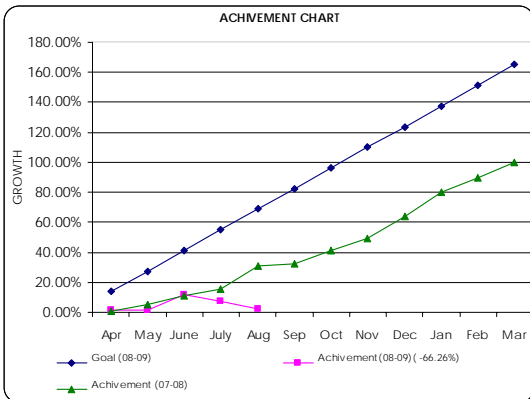
MANAGEMENT

Ms. P.E. Nancy	: Director
Mrs. J. Vanajambika	: Director

KEY PERSONS

Mr. M.P.V. Jeyakumar	: CEO.
Mr. RS. Thangappan	: GM.
Mr. RM. Ravichandran	: Marketing.
Mr. T. Suyamburaja	: Purchase
Mr. C. Babu	: Finance.
Mr. T. Ramesh	: Production.
Mr. T. Amaladhas	: Plating.
Mr. R.Ramesh	: QA.
Mr. N. Murugan	: Planning.
Mr. M. Suyambu	: Stores .
Mr.C. Sounder suresh	: Outsourcing

ACHIEVEMENT



கூட்டாக செயல்படுங்கள் வெற்றி காணுங்கள்

தொழிலதிபர்களின் கூட்டமைப்பு, தொழில் முனைவோரின் கூட்டமைப்பு போன்றவையெல்லாம் உலகுக்குப் புதியதல்ல. இந்தியாவிலும் இத்தகைய அமைப்புகள் சிறப்பாக செயல்படுகின்றன. ஆனால், ஒரு தேசத்தில் இவ்விரு அமைப்புகளும் பொருளாதாரத்தையே நிர்ணயிக்கிற சக்தியுடனும், செயல் திறனுடனும் செயல்பட்டன. அவை தங்களுக்குள் ஒருங்கிணைந்து செயல்பட்டு அந்த தேசத்தின் தொழிலகத்தையும் அதன் போக்கையுமே தீர்மானித்தன எனலாம்.

இது நிகழ்ந்த நாடு எதுவென்று இந்நேரம் யூகித்திருப்பீர்கள். ஆம்! ஜப்பான் தான். இரண்டாம் உலக யுத்தத்திற்கு முன்பு உருவான அந்தக் கூட்டமைப்புக்கு ஸைப்பீரியாவில் என்று பெயர். மிட்குமி, சுமிடோமோ, மிட்சுயூஷி, யசுடா போன்றவை ஸைப்பீரியாவில் அங்கம் வகித்த சிங்களங்கள், ஸைப்பீரியா நிறுவனம் ஒவ்வொன்றிற்கும் தனித்தனி வியாபார நிறுவனங்கள் இருந்தன. இவற்றுக்கு 'ஸோகோஸோஷா' என்று பெயர். இந்த ஸைப்பீரியா நிறுவனங்களிடம் விசுவாசமாக பணிபுரிய ஓர் ஊழியர் உறுதி யூண்டுவிட்டால், ஆயுள் முழுவதும் அவருக்குக் கவலையே கிடையாது.

ஜப்பானிய தயாரிப்புகளை ஏற்றுமதி செய்யவும் வெளியூர் பொருட்களை இறக்குமதி செய்யவும், இந்தக் கூட்டமைப்பு வளர வளர, அதன் அரசியல் செல்வாக்கும் வளர்ந்தது. அதே நேரம், மேற்கத்திய வழிகள் மூலம், ஜப்பானின் பண்பாட்டுச் சூழலுக்குப் பொருத்தமில்லாத வணிக முறைகளை ஸைப்பீரியா உருவாக்குவதாகவும் சில குற்றச்சாட்டுகள் கிளம்பின. இரண்டாம் உலக யுத்தத்திற்குப் பிறகு இந்நிறுவனங்களின் பங்குகள் விரிவாக விநியோகிக்கப்பட்டு விட்டன.

அதன்பிறகு அதுபோன்ற சில கூட்டமைப்புகள் உருவாகின. அவற்றில் குறிப்பிடத்தக்கது மிட்சுமி நிறுவனங்களின் நிமோகுலாய் குழு. 24 மிட்சுமி நிறுவனங்கள் இதில் ஒன்று சேர்ந்திருந்தன. இதன் தலைவர்கள் ஒன்று சேர்ந்து அவர்கள் நிறுவனங்களுக்கு இடையிலான பொருளாதார ஒத்துழைப்பைப் பற்றி தொடர்ந்து கலந்து பேசினார்கள்.

இவர்களுக்கும் அரசாங்கம் போதிய முக்கியத்துவம் தந்தது. தொழிலின் நிகழ்கால சிக்கல் பற்றி மட்டும் கவலைப்படுவதால் வளர்ச்சிகள் நிகழாது. அவற்றின் எதிர்காலம் குறித்தும் அக்கறையோடு பரிசீலித்தால் இத்தகைய அமைப்புகள் கூட்டாக முயன்று வெற்றிப் பாதையில் நடைபிடிக்கலாம்.

உலகப் புகழ்பெற்ற நிர்வாக உத்திகள் என்ற நூலிலிருந்து தொகுக்கப்பட்டது.

அன்பார்ந்த பெற்றோர்களே!

மாறுபாடுகளை குறைபாடுகள் என்று நினைப்பது முதலில் நிறுத்தப்பட வேண்டும். மாறுபாடுள்ள குழந்தைக்குப் பெற்றோராக இருப்பது என்பது எளிதான விஷயமல்ல. ஆனால் அந்த மாறுபாட்டைக் குறைபாடாக முத்திரை குத்துவது யார்? நீங்கள் தானே? உங்களைவிட புத்திசாலியான மனிதருடன் ஒப்பிட்டால், நீங்களே ஏதோவொரு விதத்தில் குறைபாடு உள்ளவர்தானே? எந்தக் குழந்தையையும் இன்னொரு குழந்தையுடன் ஒப்பிட்டு குறைபாடு உள்ளது என்று சொல்லாதீர்கள். குழந்தை சாதாரணமாகத்தான் இருக்கிறது. நீங்கள் தான் அதன் மீது தேவையற்ற முத்திரை குத்துகிறீர்கள்.

வாழ்க்கையை அர்த்தமாக்கு

ஏ மனித குலமே!
நீ பிறந்ததன் அர்த்தம் என்ன?
உன் வாழ்க்கையில் எத்தனை போராட்டம்
உன் ஒவ்வொரு போராட்டமும்
உன் சரித்திர பக்கங்கள்
உணர்வுக்கு மதிப்பு கொடு
உரிமைக்கு ஊன்று கோலாய் இரு
அமைதி படு
அமைதியை சீர்குலைத்து விடாதே
தன்னலம் ஏற்காதே
பிறர் நலத்தைத் தேடு.
போதும் மனிதா போதும்
குறுகிய வட்டத்திற்குள் வாழும்
உன் வாழ்க்கையை மாற்று
உன் மனக் கதவை திற
உணர்ச்சி இல்லா உலகிற்கு
உணர்வு கொடு
வாழ்க்கையை வாழ்வாக்கு...

அளித்தவர்

F.Arul Renis – Q.C Asst.

நம்பிக்கை தரும் நன்மொழிகள்

- வாழ்க்கை என்னும் வீட்டை சிறப்புடன் கட்ட வேண்டுமா? காலத்தை வீணாக்காதீர்.
- மணித்துளிகள் எனும் செங்கற்களால் கட்டப்படுவதுதான் வாழ்க்கை என்ற வீடாகும்.
- திறமை என்னும் தாயும், உழைப்பு என்ற தந்தையும், பெற்றெடுத்த அன்பு குழந்தையின் பெயர் தான் புகழ்
- உற்சாகத்துடன் ஒரு வேலையைத் தொடங்கினாலே பாதி வெற்றிதான்.
- விழிப்பதற்கே உறக்கம்
- வெல்வதற்கே தோல்வி
- எழுவதற்கே வீழ்ச்சி

விடுகதை

1. தண்ணீரில் உருவானவன் தண்ணீரிலேயே அழிந்தான் - அவன் யார்?
“உப்பு”
2. மூன்று கண்ணிருந்தும் பார்க்கமாட்டான் ஆனால் தாகத்துக்கு உதவுவான் - அவன் யார்?
“தேங்காய்”

C.Ramya Devi
D/o S.Chinnathangam

ரோஜாச் செடியை ஆலமரத்துடன் ஒப்பிட்டு அதற்கு வளர்ச்சி போதவில்லை என்று சொல்வது எவ்வளவு முட்டாள்தனம்? ஆலமரத்துக்கு தனி அழகு இருப்பதுபோல், ரோஜாவுக்கு வேறு தனிப்பட்ட அழகு இருக்கிறது. அதைப் புரிந்துகொள்ளுங்கள்.

ஒப்பிடுவதை நிறுத்திவிட்டீர்களென்றாலே, உங்கள் குழந்தை குறையற்றதாகிவிடும். உங்கள் குழந்தை குறைபாடு உள்ளதாக நினைத்தால், சிகிச்சை உங்களுக்குத்தான் தரப்பட வேண்டும். எதையும் வித்தியாசப்படுத்திப் பிரித்து ஒதுக்கிவைப்பதை நிறுத்துங்கள். நான், அவன், அது என்று பிரித்துப் பிரித்துப் பேசியே பழகிவிட்டோமே தவிர, நாம் என்று எல்லோரையும் நம்முடன் சேர்த்துக்கொள்ளும் நிலை நமக்கு வராதவரை நிலைமை மாறாது.

இளைஞர் மலர் என்ற நூலிலிருந்து தொகுக்கப்பட்டது.

கான்பிடன்ஸ் கார்னர்

தோட்ட வேலையில் இருந்த அப்பாவுக்கு, மகனின் தீய பழக்கங்கள் குறித்துத் தெரிய வந்தது. தவிர்ந்துவிடச் சொன்னார். “இந்த வயதில் இப்படி இருப்பது சகஜம். வயதானால் பழக்கம் விலகும்” என்றான் மகன். சின்னஞ்சிறிய செடியைக் காட்டிப் பிடுங்கச் சொன்னார் அப்பா. பையன் பிடுங்கினான். சற்றே வளர்ந்த செடியைக் காட்டினார். சிரமப்பட்டுப் பிடுங்கினான். நன்கு வளர்ந்த முட்ட செடியைக் காட்டினார். பிடுங்க முடியாமல் திணறினான். தந்தை சொன்னார், “பழக்கங்களும் இப்படித்தான். வளர்ந்து விட்டால் மாற்ற முடியாது. சிறிதாய் இருக்கையில் அகற்றுவது சுலபம்.

கான்பிடன்ஸ் கார்னர் என்ற நூலிலிருந்து தொகுக்கப்பட்டது.

சாதனை படைத்தோரின் வாழ்க்கை குறிப்புகள்



பெயர் : டிம் பெர்னர்ஸ் லீ
இடம் : லெங்ஸ்டன் - அமெரிக்கா
பிறப்பு : 08-06-1955

எல்லோருக்கும் கணிப்பொறியில் இணையதளத்தைப் பற்றி சற்று தெரிந்திருக்கும் இதன் பயன் என்னவென்று அறிந்திருப்பீர்கள். இதில் எல்லோரும் பயன்படுத்தும் www (World Wide Web) என்பது உலகளவில் இணையதள இணைப்பிற்கு பயன்படும் முகவரி ஆகும். இதை உருவாக்கிய பெருமை டிம் பெர்னர்ஸ் லீ அவர்களைச் சாரும்.

அவரது வாழ்நாளில் 1981 - முதல் தனது கண்டுபிடிப்பு வேலையை ஆரம்பித்து 1990 - ல் நிறைவு செய்தார். 1990 முதல் இன்று வரை இவருக்கு பல விருதுகளை பல நிறுவனங்கள் வழங்கி வருகிறது. இவர் தற்போது World Wide Web Consortium and University of Southampton என்னும் நிறுவனத்தில் தனது பணியை தொடர்ந்து செய்து வருகிறார்.

தொகுத்தளித்தவர்

ஜி.கல்யாண்குமார்.- System Admin.

2/4

சிறுகதைகள் பணியாளர்கள் மற்றும் குடும்பத்தினரிடமிருந்து வரவேற்கப்படுகிறது.
- Editor

Did You Know?

Fruits and Vegetables:

- Research has shown that a diet rich in plant foods helps to prevent chronic disease.
- Fruits and vegetables are a rich source of vitamins, minerals, antioxidants and plant nutrients – all vital in fighting body pollution.
- A diet supporting optimal health should contain at least 5 -10 serving of fruits and vegetables per day.
- Choose a variety of dark green and brightly colored fruits and vegetables.

Water:

- The human body is with 90% water.
- Replenishing the body with water assists with regulation, digestion and cleansing.
- Drink at least 8 glasses of pure filtered or bottled water per day.

Plants Oils and Healthy Fats:

- Not all fats are bad. In fact, some fats are quite essential to good health, especially the heart. These are found in many plants as well as some fish.
- When choosing cooking oils, stick to mono and poly-unsaturated fats. The leading choices are olive and flax oils, followed by canola oil for cooking.

Nuts:

- Nuts are an important source of fiber, and they are loaded with essential minerals and vitamins – especially the antioxidants vitamin E and selenium.
- Consuming nuts in moderation can be excellent high energy addition to a healthy diet.

The above matters has taken from Fighting Body Pollution magazine

மூச்சுத் தியானம் (ஆனா, பானா தியானம்)

இந்த முறை 2500 வருடங்களுக்கு முன்னர் புத்தரால் போதிக்கப்பட்டது. இது மனதை சீராக்க உதவும் எளிய ஆனால் மிகவும் பயனள்ள முறையாகும். பல ஆயிரம் ஆண்டுகளாக கோடிக்கணக்கான மக்கள் இம்முறையை பயன்படுத்தி மன அமைதியும், விழிப்புணர்வும், கவனச்சக்தியும் மன ஒருமையும் பெற்றனர்.

பயிற்சி முறை : அமைதியாக ஓரிடத்தில் அமர்ந்து கவனத்தை மூக்கில், மூச்சு செல்லும் பாதையில் வைக்க வேண்டும். உள்ளே போகும் மூச்சையும், வெளிவரும் மூச்சையும் கவனித்துக் கொண்டே இருக்கவும். கவனம் வேறு சென்றாலும் அதற்காக கவலைப்படாமல் திரும்பவும் மூச்சைக் கவனிக்கவும். மூச்சு எப்படி செல்கிறதோ அப்படியே கவனிக்க வேண்டும். அதிகமாக இழுப்பதோ, வேகமாக குறைக்கவோ போன்ற எந்த முயற்சியும் செய்யக்கூடாது. இயல்பான மூச்சு வேகமாகவோ, மெதுவாகவோ, அதிகமாகவோ, குறைவாகவோ வலது மூக்கிலோ அல்லது இடது மூக்கிலோ அல்லது இரண்டிலுமோ எப்படி செய்கிறதோ அப்படியே அதை கவனிக்க வேண்டும்.

மூச்சின் தன்மை மாறிக்கொண்டே இருந்தாலும் அதன் போக்கிலேயே விடவேண்டும். தானாக ஒரு சாட்சியாய் நின்று வேடிக்கை பார்ப்பது போல் கவனிக்க வேண்டும். மூச்சை அவ்வாறு கவனிப்பது கடினமாய் இருந்தால் நூறு மூச்சுகள், இருநூறு மூச்சுகள் என்று மூச்சு உள்ளே செல்வதை ஒவ்வொன்றாய் எண்ணலாம். மன சலனம் அடையும் போதோ, உணர்ச்சி வசப்படும் போதோ இவ்வாறு எண்ணுவது மனம் சமநிலை பெற உதவும். அவ்வப்போது பத்து இருபது மூச்சுகளை எண்ணுவது மனம் அமைதி பெற உதவியாகும்.

மனமும், மூச்சும் ஒன்றிணைந்தவை, மனதை நேரடியாக கட்டுப்படுத்துதல் கடினமாகும். ஆனால் மூச்செனும் கடிவாளத்தை கொண்டு மனம் அமைதி பெறச் செய்யலாம். இன்றுள்ள 70-80 சதவிகித நோய்கள் மன – உடல் சம்பந்தப்பட்டவை (Stress related diseases) என்பதால் மன இறுக்கம் குறையும் போது நோயின் வேகமும் குறைகிறது. மனதில் அமைதியும், உயிரோட்டமும் நிறைகிறது. குழந்தைகளின் கவனக் குறைவு, பயம் போன்றவை நீங்கவும் இப்பயிற்சி உதவுகிறது.

இயற்கை மருத்துவம் என்ற நூலிலிருந்து தொகுக்கப்பட்டது.

தினமும் 3 லிட்டர் தண்ணீர் அருந்துவது உடல் ஆரோக்கியத்திற்கு நல்லது.

இயற்கை வாழ்விற்கான எளிய முறைகள்

- தினமும் காலைமில் எழுந்தவுடன் 2 டம்ளர் தண்ணீர் குடிக்கவும்.
- தினமும் 20 நிமிடம் உடற்பயிற்சியும் 10 நிமிடம் தியானமும் அவசியம்.
- தினசரி உணவில் ஒரு வேளையாவது சமைக்காத உணவை எடுத்துக் கொள்ளவும். (தக்காளி, கேரட், வெள்ளிக்காய், முள்ளங்கி).
- உணவில் உப்பு, ஊறுகாய், காரம், எண்ணெய் அதிகப்படியாகச் சேர்த்துக் கொள்வதைத் தவிர்க்கவும்.
- வாரத்தில் ஒரு நாளாவது திரவ உணவு (Juice Fasting) உபவாசத்தை மேற்கொள்ளவும்.
- நன்றாக பசி எடுத்த பின் தான் உணவு உண்ண வேண்டும்.
- செயற்கை பானங்கள், பேக்கரி உணவு மற்றும் டப்பாக்களில் அடைத்த உணவுகளைத் தவிர்க்கவும்.

இயற்கை மருத்துவம் என்ற நூலிலிருந்து தொகுக்கப்பட்டது.

FUNCTIONAL WISHES

Ganhi Jayanti
Oct-02



Ramzan
Oct-02

Deepavali
Oct-27



Ayutha Pooja
Oct-08

Best Wishes by Tiaano Employees.

EXTERNAL SUPPORT

Banking : M/s. UCO Bank
 Auditing : M/s. Nisar & Kumar
 AQ Auditing : M/s. Juran Quality
 Legal Adviser : Lr. M.K. Govindan
 : Lr. Vincent
 Central Excise : Mr. Raghavan
 Health Care : M/s. Bethesda Hospital

BIRTH DAY WISHES

Miss. A. Sankari	Oct 01
Si /o. A .Mohan -Marketing	
Mr. M. Senthamil Selvan	Oct 02
D/o P.Munuswamy-Production	
Miss. M. Ezhilarasi	Oct 03
D/o P.Munuswamy-Production	
Mrs. R.Jayanthi-Receptionist	Oct 10
Mr. M . Sudalaimuthu - EDP	Oct 10
Mrs. A . Ambika	Oct 10
Si /o. A . Nirmala-Accounts	
Mr.M.Prakash	Oct 20
S/o. M .Sankar -Driver	
Mrs. K. Eswari- Coating	Oct 21
Mr. D. Jothi- Security	Oct 23
Mr. K. Ganesh kumar	Oct 27
S/o. R .Kantha Swamy - Security	
Master. S. Aniruthan	Oct 28
S/o. M .Suyambu -Store-mgr	

எந்தக் குழந்தையும் நல்லக் குழந்தைதான் மண்ணில்
பிறக்கையிலே!

அவர் நல்லவராவதும் தீயவராவதும் அன்னை வளர்ப்பினிலே!

Best Wishes by Tiaano Employees.

IMMUNISATION SCHEDULE

Age	Vaccine	Due On	Given On	Weight
Birth	BCG			
	Oral Polio Vaccine – 1 st dose			
	Hepatitis B Vaccine – 1 st dose			
6 Weeks	DPT – 1 st dose			
	Oral Polio Vaccine – 2 nd dose			
	Hepatitis B Vaccine – 2 nd dose			
10 Weeks	DPT – 2 nd dose			
	Oral Polio Vaccine – 3 rd dose			
	Hepatitis B Vaccine – 3 rd dose			
14 Weeks	DPT – 3 rd dose			
	Oral Polio Vaccine – 4 th dose			
20 Weeks	Oral Polio Vaccine – 5 th dose			
9 Months	Measles Vaccine			
15 Months	MMR (Measles,Mumps,Rubella)			
18 Months	DPT-1 st Booster dose			
	Oral Polio Vaccine – 6 th dose			
5 Years	DPT – 2 nd booster dose			
	Oral Polio Vaccine – 7 th dose			
10 Years	TT(Tetanus) – booster dose			
	Hepatitis B Vaccine – booster dose			
15-16 years	TT(Tetanus) – booster dose			

OPTIONAL VACCINES

	HIB Vaccine (Brain Fever) 1. 2. 3. 4.			
After 1 Year	Varicella Vaccine (Chicken Pox)			
After 1 Year	Hep 'A' Vaccine 1. 2.			
After 2 Years	Typhoid Vaccine			
After 12 Years	R.Vaccine			
	Influenza Viral Vaccine			
	Pneumo – 23/Meningo A&C			

மருத்துவ மலரிலிருந்து தொகுக்கப்பட்டது.

6th Staff Day Celebration

